

Aika 05.09.2023, klo 09:34 - 11:49

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 204 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 205 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 206 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen jäsen ja terveydenhuollon palvelut -jaoston puheenjohtaja Sakari Rokkanen**
- § 207 **Luottamushenkilön eronpyyntö - terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Anniina Pylsy**
- § 208 **Luottamushenkilön eronpyyntö - tarkastuslautakunnan jäsen Markku Pyykkölä**
- § 209 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtaja Marja Ahava**
- § 210 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen varajäsen Matilda Hoviniemi**
- § 211 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen Jari Jääskeläinen**
- § 212 **Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden hyväksyminen**
- § 213 **Kuntarahoitus Oyj:lle annettava vahvistus Vantaan ja Keravan kaupungeilta siirtyneiden Oy Apotti Ab:n lainojen takauksista**
- § 214 **Oikaisuvaatimus koskien palvelusihteerin viran täyttämistä, asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikön päätös 27.7.2023 § 2**
- § 215 **Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalvelujen päällikön vahingonkorvausasiassa tekemää viranhaltijapäätöstä 7.7.2023 § 2**
- § 216 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen 2. osavuosisikatsaus**
- § 217 **Kevan hallituksen valinta toimikaudelle 2023–2025**
- § 218 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 219 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 220 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 221 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Anssi Aura
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Oskari Iivarinen, varajäsen
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Jouko Lindtman, varajäsen, saapui 09:46, poistui 09:47
Pirjo Luukkala
Teemu Purojärvi
Sakari Rokkanen, poistui 11:26
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkylä, Hyvinvointialuejohtaja
Mia Flygar, Viestinnän edustaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, poistui 11:43
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi
Timo Juurikkala, Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varapuheenjohtaja, saapui 11:23, poistui 11:33

Poissa

Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja
Lauri Kaira
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Pirkko Letto

Jari Sainio

Jouko Lindtman
§ 213

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 12.9.2023 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 204**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 145 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla, konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeuden asiakohtaan 221 (hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat) aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varapuheenjohtaja Timo Juurikkalalle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 205**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Pirkko Letto ja Jari Sainio;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 12.9.2023 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Pirkko Letto ja Jari Sainio. Kuitenkin asiakohdassa 213 pöytäkirjantarkastajana Jari Sainion tilalla toimii Jouko Lindtman;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 12.9.2023 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 206**Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen jäsen ja terveydenhuollon palvelut - jaoston puheenjohtaja Sakari Rokkanen**

VAKEDno-2023-3144

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut - jaoston jäsen Sakari Rokkanen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen aluehallituksen jäsenyydestä ja terveydenhuollon palvelut - jaoston jäsenyydestä sekä puheenjohtajuudesta Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän luottamustehtävien sisäisistä järjestelyistä johtuen.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 26 ja 6.2.2023 § 3 päättänyt:

1. valita terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:

- Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Altti Kuorikoski (kok.)
- Nina Korventaival (sd.), varajäsen Inka Somermäki (sd.)
- Anniina Pylsy (kok.), varajäsen Sari Paukku-Sani (kok.)
- Leena Riikonen (ps.), varajäsen Minna Heikkinen (ps.)
- Satu Ek (kok.), varajäsen Pia Vesterbacka (kok.)
- Inna Kallioinen (kesk.), varajäsen Marja Airaksinen (kesk.)
- Eve Rämö (vihr.), varajäsen Maarit Kuusisaari-Bergström (vihr.)
- Tuomas Suihkonen (vas.), varajäsen Markku Kyröläinen (vas.)
- Oskari Iivarinen (kok.), varajäsen Markku Pulkkinen (kok.)
- Janne Hartikainen (ps.), varajäsen Miikka Heiskanen (ps.)
- Risto Tamminen (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)

2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Sakari Rokkasen (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Nina Korventaipaleen (sd.).

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 6, 6.2.2023 § 5, 6.2.2023 § 6 ja 12.6.2023 § 44 päättänyt:

1. valita aluehallitukseen 17 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti;

- Maarit Raja-Aho (kok.), varajäsen Sirpa Peura (kok.)
- Olga Gilbert (vihr.), varajäsen Reija Friman (vihr.)
- Tanja Aidanjuuri-Niemi (ps.), varajäsen Suvi Karhu (ps.)
- Antero Eerola (vas.), varajäsen Gashaw Bibani (vas.)
- Eva Tawasoli (vihr.), varajäsen Timo Juurikkala (vihr.)
- Jari Sainio (sd.), varajäsen Jouko Lindtman (sd.)
- Jukka Hako (sd.), varajäsen Muktar Osman (sd.)
- Anssi Aura (kok.), varajäsen Harri Koski (kok.)
- Lauri Kaira (kok.), varajäsen Oskari Iivarinen (kok.)

- Marja Ahava (kok.), varajäsen Anitta Orpana (kok.)
- Nina Korventaival (sd.), varajäsen Sini Syrjäläinen (sd.)
- Pirjo Luokkala (kesk.), varajäsen Marjo Vacker (liik.) - 31.10.2023 asti, 1.11.2023 alkaen hallituksen jäsen Marjo Vacker (liik.) ja varajäsen Tuire Aikio (kesk.)
- Pirkko Letto (sd.), varajäsen Eeva Roos (sd.)
- Riitta Särkelä (sd.), varajäsen Tuija Haapalainen (sd.)
- Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Otso Kivimäki (kok.)
- Teemu Purojärvi (ps.), varajäsen Jouni Tirkkonen (ps.)
- Terhi Enjala (kok), varajäsen Matilda Hoviniemi (kok.)

2. Valita jäseniksi valituista valtuutetuista aluehallituksen puheenjohtajaksi Maarit Raja-Ahon (kok.) sekä ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Olga Gilbertin (vihr.) ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Tanja Aidanjuuri-Niemen (ps.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Sakari Rokkaselle eron aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluehallituksen jäsenen toimikauden loppuun;
3. valitsee hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen sekä puheenjohtajan toimikauden loppuun.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen jäsen Sakari Rokkanen ilmoitti olevansa asiassa esteellinen asianosaisjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.38. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Sakari Rokkanen palasi takaisin kokoukseen klo 9.39.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 207**Luottamushenkilön eronpyyntö - terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Anniina Pylsy**

VAKEDno-2023-3187

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Anniina Pylsy on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän luottamustehtävien sisäisistä järjestelyistä johtuen.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 26 ja 6.2.2023 § 3 päättänyt:

1. valita terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:

- Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Altti Kuorikoski (kok.)
- Nina Korventaival (sd.), varajäsen Inka Somermäki (sd.)
- Anniina Pylsy (kok.), varajäsen Sari Paukku-Sani (kok.)
- Leena Riikonen (ps.), varajäsen Minna Heikkinen (ps.)
- Satu Ek (kok.), varajäsen Pia Vesterbacka (kok.)
- Inna Kallioinen (kesk.), varajäsen Marja Airaksinen (kesk.)
- Eve Rämö (vihr.), varajäsen Maarit Kuusisaari-Bergström (vihr.)
- Tuomas Suihkonen (vas.), varajäsen Markku Kyröläinen (vas.)
- Oskari Iivarinen (kok.), varajäsen Markku Pulkkinen (kok.)
- Janne Hartikainen (ps.), varajäsen Miikka Heiskanen (ps.)
- Risto Tamminen (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)

2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Sakari Rokkasen (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Nina Korventaipaleen (sd.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Anniina Pylsulle eron terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 208**Luottamushenkilön eronpyyntö - tarkastuslautakunnan jäsen Markku Pyykkölä**

VAKEDno-2023-3179

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Sirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan jäsen Markku Pyykkölä on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen tarkastuslautakunnan jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 7 ja 20.12.2022 § 101 päättänyt:

1. valita tarkastuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti;

- Mika Niikko (ps.), varajäsen Toni Eskelinen (ps.)
- Ulla Kaukola (sd.), varajäsen Teija Toivonen (sd.)
- Jan-Peter Sjöroos (r.), varajäsen Jan-Erik Eklöf (r.)
- Loviisa Kaartokallio (kd.), varajäsen Marja Salonius (kd.)
- Marjo Koistinen (kok.), varajäsen Irina Alanne (kok.)
- Markku Pyykkölä (kok.), varajäsen Janne Koskinen (kok.)
- Matilda Stirkinen (sd.), varajäsen Johanna Hristov (sd.)
- Ranbir Sodhi (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)
- Ritva Bäckström (vas.), varajäsen Tuija Husari (vas.)
- Sami Kanerva (kok.), varajäsen Pekka Äikäs (kok.)
- Tia Seppänen (vihr.), varajäsen Jaana Carlenius (vihr.)
- Vaula Norrena (vihr.), varajäsen Tytti Villanen (vihr.)
- Timo Valtonen (ps.), varajäsen Aki Mäkipernaa (ps.)

2. valita jäseniksi valituista valtuutetuista tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi Mika Niikon (ps.) ja varapuheenjohtajaksi Ulla Kaukolan (sd.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen

kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Markku Pyykkölälle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden tarkastuslautakunnan jäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 209**Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtaja Marja Ahava**

VAKEDno-2023-3188

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Marja Ahava on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä sekä puheenjohtajuudesta Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25 , 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
 - Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Erika Veltheim (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
 - Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Marja Ahavan (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Marja Ahavalle eron aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen sekä puheenjohtajan toimikauden loppuun.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen jäsen Marja Ahava ilmoitti olevansa asiassa esteellinen asianosaisjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.40. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Marja Ahava palasi takaisin kokoukseen klo 9.41.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 210**Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen varajäsen Matilda Hoviniemi**

VAKEDno-2023-3192

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen varajäsen Matilda Hoviniemi on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 18.8.2023 eroanomuksen aluehallituksen varajäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän luottamustehtävien sisäisistä järjestelyistä johtuen.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 6, 6.2.2023 § 5, 6.2.2023 § 6 ja 12.6.2023 § 44 päättänyt:

1. valita aluehallitukseen 17 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti;
 - Maarit Raja-Aho (kok.), varajäsen Sirpa Peura (kok.)
 - Olga Gilbert (vihr.), varajäsen Reija Friman (vihr)
 - Tanja Aidanjuuri (ps.), varajäsen Suvi Karhu (ps.)
 - Antero Eerola (vas.), varajäsen Gashaw Bibani (vas.)
 - Eva Tawasoli (vihr.), varajäsen Timo Juurikkala (vihr.)
 - Jari Sainio (sd.), varajäsen Jouko Lindtman (sd.)
 - Jukka Hako (sd.), varajäsen Muktar Osman (sd.)
 - Anssi Aura (kok.), varajäsen Harri Koski (kok.)
 - Lauri Kaira (kok.), varajäsen Oskari Iivarinen (kok.)
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Anitta Orpana (kok.)
 - Nina Korventaival (sd.), varajäsen Sini Syrjäläinen (sd.)
 - Pirjo Luokkala (kesk.), varajäsen Marjo Vacker (liik.) - 31.10.2023 asti, 1.11.2023 alkaen hallituksen jäsen Marjo Vacker (liik.) ja varajäsen Tuire Aikio (kesk.)
 - Pirkko Letto (sd.), varajäsen Eeva Roos (sd.)
 - Riitta Särkelä (sd.), varajäsen Tuija Haapalainen (sd.)
 - Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Otso Kivimäki (kok.)
 - Teemu Purojärvi (ps.), varajäsen Jouni Tirkkonen (ps.)
 - Terhi Enjala (kok), varajäsen Matilda Hoviniemi (kok.)
2. valita jäseniksi valituista valtuutetuista aluehallituksen puheenjohtajaksi Maarit Raja-Ahon (kok.) sekä ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Olga Gilbertin (vihr.) ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Tanja Aidanjuuren (ps.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan

toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Matilda Hoviniemelle eron aluehallituksen varajäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluehallituksen varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 211**Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen Jari Jääskeläinen**

VAKEDno-2023-3230

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston varajäsen Jari Jääskeläinen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 23.8.2023 eroanomuksen aluevaltuuston varajäsenyydestä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Jari Jääskeläiselle eron aluevaltuuston varajäsenyydestä;
2. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Vasemmistoliiton valtuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 212**Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden hyväksyminen**

VAKEDno-2023-3220

Liitteet

- 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet.pdf
- 2 Principer för säkerhet och beredskap i Vanda och Kervo välfärdsområde

Asian valmistelija: turvallisuus- ja valmiuspäällikkö Jaana Lehtonen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 98 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Liitteenä on aluevaltuustolle laadittu ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen tavoitteet asetetaan valtuustokausittain, ja pitkäaikaisena päämääränä on saavuttaa ja ylläpitää korkea turvallisuuden ja varautumisen taso.

Hyvinvointialueiden turvallisuutta ja varautumista sääntelevä lainsäädäntö huomioi hyvinvointialueen velvoitteita varautumiseen ja jatkuvuuden hallintaan monilla tavoin. Eri ministeriöiden alaisuudessa tapahtuva ohjaus asettaa kuitenkin kokonaisuuden tarkastelun välttämättömäksi, jotta kaikkien toimialojen velvoitteista muodostuu kokonaisuus. Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet kokoaa yhteen hyvinvointialueen organisaatioturvallisuuden ja varautumisen kokonaisuuden ja täydentää hallintosäännön kirjauksia.

Turvallisuudella tarkoitetaan tässä asiayhteydessä organisaatioturvallisuuden kokonaisuutta, jolla pyritään varmistamaan organisaation toiminnan jatkuvuus kaikissa tilanteissa. Varautuminen on yksi osa organisaation turvallisuuden hallintaa ja siihen sisältyy mm. valmiussuunnittelu ja jatkuvuudenhallinta, sekä näihin liittyvät koulutukset ja valmiusharjoitukset.

Hyvinvointialueen turvallisuus on yhteinen asia, joka tarvitsee onnistuakseen jokaisen henkilön sitoutumista ja pitkäjänteistä turvallisuuskulttuurin- ja ajattelutavan ylläpitämistä. Hyvinvointialueen turvallisuustoiminnan, varautumisen ja valmiussuunnittelun laadukkaassa toteuttamisessa keskeisiä menestystekijöitä ovat henkilöstön sitouttaminen, toimialojen keskinäinen integraatio ja yhteistoiminta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 98 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Hyvinvointialueen aluehallitus päättää turvallisuuden ja varautumisen järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti, ottaen huomioon sopimuksellisen varautumisen. Hyvinvointialuejohtaja päättää valmiussuunnitelman yleisen osan hyväksymisestä.

Liitteenä oleva ehdotus hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteista kokoaa yhteen hyvinvointialueen organisaatioturvallisuuden ja varautumisen kokonaisuuden ja täydentää hallintosäännön kirjauksia.

Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet sisältävät seuraavat osa-alueet:

- Turvallisuuden ja varautumisen lainsäädäntöperusta

-
- Turvallisuuden ja varautumisen käsitteet
 - Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet
 - Turvallisuuden ja varautumisen vastuut ja tehtävät
 - Hyvinvointialueen organisaatioturvallisuuden osa-alueet ja vastuut
 - Turvallisuuden ja varautumisen tahtotila

Näiden periaatteiden hyväksymisen jälkeen syksyn 2023 aikana on tarkoitus koota turvallisuuden ja varautumisen koskevat ohjeet ja menettelytavat turvallisuuden ja varautumisen käsikirjaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 213**Kuntarahoitus Oyj:lle annettava vahvistus Vantaan ja Keravan kaupungeilta siirtyneiden Oy Apotti Ab:n lainojen takauksista**

VAKEDno-2023-3170

Asian valmistelija: rahoituspäällikkö Jarmo Stirkinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päättänyt kokouksessaan 29.3.2022 § 30 ja § 33, että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen päätöksessä 31.1.2022 § 10 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta hyvinvointialueelle sekä, että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen päätöksessä 28.2.2022 § 62 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta hyvinvointialueelle. Näissä päätöksissä on todettu, että myös Oy Apotti Ab:n osakkeet siirtyvät kaupungeilta hyvinvointialueelle.

Kaupungit ovat siirtäneet Oy Apotti Ab:n omistuksensa hyvinvointialueelle, koska hyvinvointialueuudistusta määrittävän sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle on tullut siirtää sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen. Edelleen kyseisen lain 25 §:n 4 mom. on säädetty, että mikäli kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalveluja tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

Siirtymää määrittävästä lainsäädännöstä huolimatta Kuntarahoitus Oyj on pyytänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta vahvistamaan tarkemmin yksilöiden, mitkä kaupungeille kuuluneet Oy Apotti Ab:tä koskevat takausvastuut ovat siirtyneet hyvinvointialueelle. Tällä päätösesityksellä hyvinvointialue tarkentaa siirtyneeksi katsottavia takauksia ja antaa Kuntarahoitus Oyj:lle vahvistuksen siitä, että Vantaan ja Keravan kaupungin Oy Apotti Ab:tä koskevat takausvastuut ovat siirtyneet kokonaisuudessaan hyvinvointialueelle.

Vantaan ja Keravan kaupunkien Oy Apotti Ab:lle antamat takausvastuut ovat siirtyneet kaupungeilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 seuraavasti:

Vantaan kaupunki					
Asiakas	Sopimusnumero	Myönnetty määrä	Saldo 31.12.2022	takaus %	Takausvastuu 31.12.2022
Apotti Oy	19849/20	12 000 000,00 €	9 000 000,00 €	8,25	742 500,00 €
Apotti Oy	19189/18	45 000 000,00 €	33 750 000,00 €	12,70	4 286 250,00 €

Apotti Oy	20198/20	50 000 000,00 €	50 000 000,00 €	11,35	5 675 000,00 €
Apotti Oy	18307/16	70 000 000,00 €	45 294 118,00 €	12,70	5 752 352,99 €
Apotti Oy	19358/18	75 000 000,00 €	52 500 000,00 €	12,70	6 667 500,00 €
Apotti Oy	Kuntayritystodistus ohjelma KYT-23489	60 000 000 €	0,00 €	12,22	7 332 000 €*
Yhteensä		252 000 000 €	190 544 118 €		23 123 602,99 €

*laskettu ohjelman koko määrästä

Keravan kaupunki					
Asiakas	Sopimusnumero	Myönnetty määrä	Saldo 31.12.2022	takaus %	Takausvastuu 31.12.2022
Apotti Oy	19849/20	12 000 000 €	9 000 000 €	35	3 150 000,00 €
Apotti Oy	20198/20	50 000 000 €	50 000 000 €	2,03	1 015 000,00 €
Apotti Oy	Kuntayritystodistus ohjelma KYT-23489	60 000 000 €	0,00 €	2,07	1 242 000 € *
Yhteensä		122 000 000 €	59 000 000 €		4 165 000 €

*laskettu ohjelman koko määrästä

Kaikki yhteensä	Myönnetty määrä	Saldo 31.12.2022	Takausmäärä 31.12.2022
Lainat	314 000 000 €	249 544 118 €	27 288 602,99 €
Kuntayritystodistusohjelma KYT-23489	60 000 000 €	0,00 €	8 574 000 €*

*laskettu ohjelman koko määrästä

Ehdotus

Aluehallitus päättää vahvistaa Kuntarahoitus Oyj:lle, että Vantaan ja Keravan kaupunkien Oy Apotti Ab:lle antamat takausvastuut ovat siirtyneet kaupungeilta 1.1.2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tässä päätösesityksessä yksilöidysti.

Kokouskäsittely

Jari Sainio ja Patrik Karlsson ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja Pirjo Luukkala, Nina Korventaival, Tanja Aidanjuuri, Terhi Enjala, Sakari Rokkanen ja Maarit Raja-Aho ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.46. Varajäsen Jouko Lindtman saapui kokoukseen Jari Sainion varalle.

Todettiin, että Jouko Lindtman toimii tässä asiakohdassa pöytäkirjantarkastajana Jari Sainion tilalla ja että kokouksen puheenjohtajana tässä asiakohdassa toimii aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Olga Gilbert.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Jari Sainio, Patrik Karlsson, Pirjo Luukkala, Nina Korventaival, Tanja Aidanjuuri, Terhi Enjala, Sakari Rokkanen ja Maarit Raja-Aho saapuivat takaisin kokoukseen ja Jouko Lindtman poistui kokouksesta klo 9.47.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 214**Oikaisuvaatimus koskien palvelusihteerin viran täyttämistä, asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikön päätös 27.7.2023 § 2**

VAKEDno-2023-3171

Liitteet

1 Liite 1. Ote_Palvelusihteerin_viran_täyttäminen_1.9.2023_alkaen

2 Liite 2. Oikaisuvaatimus

Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, ei julkaistava

Asian valmistelija: HR-juristi Eeva Mikkonen

Asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikkö on päättänyt 27.7.2023 § 2 palvelusihteerin viran täyttämistä 1.9.2023 alkaen toistaiseksi. Kyseistä virkavalintaa koskevasta päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 27.7.2023. Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Näin ollen se käsitellään aluehallituksen alaisen viranhaltijan päätöksen osalta aluehallituksessa.

Kyseiseen palvelusihteerin virkaan on ollut palvelualuejohtajan 31.5.2023 myöntämä täyttölupa. Virka sijoittuu konsernipalvelujen palvelualueelle asiakasmaksut ja myyntireskontra -yksikköön. Palvelusihteerin tehtävään kuuluu asiakkaiden maksukykyyn perustuvien asiakasmaksupäätösten tekeminen. Viran kelpoisuusehtona on ollut soveltuva ammatillinen perustutkinto. Tehtävään valitulta on lisäksi edellytetty hyviä yhteistyötaitoja, palveluhenkisyttä, tarkkuutta ja paineensietokykyä. Palvelusihteerin virassa on määritelty tarvittavan myös joustavuutta, hyvää tietoteknistä osaamista sekä sujuvaa suomen kielen taitoa. Eduksi on luettu lisäksi erilaisten, hyvinvointialueella käytössä olevien järjestelmien ja ohjelmien käyttökokemus sekä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen tuntemus.

Palvelusihteerin virka on ollut haettavana 1.-22.6.2023 välisenä aikana. Virkaan on hakenut määräaikaan mennessä yhteensä 95 henkilöä, joista kelpoisuusehdot on täyttänyt 75 henkilöä. Videohaastattelu on lähetetty 20 hakijalle ja videohaastattelujen perusteella haastatteluun on kutsuttu seitsemän hakijaa.

Palvelusihteerin virkaan valitun henkilön valinta on perusteltu viranhaltijapäätöksessä 27.7.2023 § 2, kyseinen päätös on liitteenä. Päätöksen mukaan valinta on tehty hakemusten, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvion perusteella. Virkaan valittu on parhaiten täyttänyt ne pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen on näin ollen kuulunut asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikön toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Liitteenä olevassa oikaisuvaatimuksessa perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että päätös on tehty puutteellisesti. Päätöksestä on jäänyt epäselväksi, millä perusteella hakijoita on kutsuttu videohaastatteluun ja haastatteluun. Lisäksi päätöksestä on jäänyt epäselväksi haastatteluun valittujen ikä- ja sukupuolijakauma sekä se, onko valinta perustunut ainoastaan koulutustaustaan vai onko valinnassa otettu huomioon hakijoiden ansioluettelot. Päätöksessä valintaa on perusteltu kokonaisarviolla, mutta perusteluissa ei ole tarkemmin avattu sitä, miksi valittu henkilö on ollut ehdottomasti pätevin. Rekrytoinnissa on rikottu tasa-arvolakia.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) (jäljempänä "viranhaltijalaki") 5 §:n 1 momentin mukaan julkisesti haettavana olleeseen virkaan voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Edelleen viranhaltijalain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kun taas kyvyllä tarkoitetaan tehtävän tuloksellisen hoitamisen kannalta tarpeellisia kykyjä ja ominaisuuksia. Kansalaiskunnolla viitataan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuihin, viran hoidon kannalta merkityksellisiin ansioihin sekä nuhteettomaan käytökseen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käytössä Laura-rekrytointijärjestelmä, jonka kautta kaikki rekrytoinnit hoidetaan. Hakemukset avoimiin työpaikkoihin tulee tehdä kokonaisuudessaan kyseisen rekrytointijärjestelmän kautta. Myös kaikissa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hakuilmoituksissa on maininta: "Täytähän hakemuksesi rekrytointijärjestelmäämme."

Oikaisuvaatimuksen tekijä on täyttänyt rekrytointijärjestelmässä hakemuksen kyseiseen palvelusihteerin virkaan kaksi kertaa, minkä lisäksi hän on hakenut kahta muuta tehtävää samasta yksiköstä. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on hakemuksen mukaan ollut kelpoisuusvaatimuksena edellytetty, soveltuva ammatillinen perustutkinto. Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus on kuitenkin ollut hyvin suppea, ja siitä on puuttunut kokonaan hänen työhistoriansa. Näin ollen oikaisuvaatimuksen tekijän tietoja ja taitoja sekä sopivuutta tehtävään ei ole voitu arvioida.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toimittanut työhistoriansa erikseen sähköpostin liitetiedostona asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikölle 5.6.2023.

Oikaisuvaatimuksen tekijää on ohjeistettu sähköpostitse 7.6.2023 täyttämään tiedot rekrytointijärjestelmään, koska hakemukset käsitellään sitä kautta. Hallintolain (434/2003) 6 §:n ja viranhaltijalain 12 §:n mukaisesti hakijoita on kohdeltava tasapuolisesti. Näin ollen työnantaja ei ole voinut sallia yhden hakijan osalta erilaista hakumenettelyä. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on kerrottu tästä yhdenvertaisuusperiaatteesta ja häntä on kahteen kertaan pyydetty täyttämään työhistoriatiedot rekrytointijärjestelmään.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on katsonut, että rekrytoinnissa on rikottu tasa-arvolakia, mutta hän ei ole tuonut tarkemmin esille, miltä osin hän katsoo lakia rikotaan.

Palvelusihteerin virkaan on ollut hakijoina sekä miehiä että naisia. Myös videohaastateltujen joukossa on ollut sekä miehiä että naisia. Oikaisuvaatimuksen tekijän sukupuolella ei ole ollut vaikutusta siihen, että hän ei ole edennyt hakuprosessissa pidemmälle. Videohaastattelujen jälkeen on kutsuttu seitsemän hakijaa varsinaiseen haastatteluun. Haastattelussa hakijoiden soveltuvuutta työhön ja työyhteisöön on testattu kysymyksillä ja tehtävillä. Hakijoista on tehty kirjallinen hakijaluettelo ja ansiovertailu. Päätös virkavalinnasta on tehty kokonaisharkinnalla, jossa on otettu huomioon koulutus ja työhistoria sekä haastattelussa esiin tulleet seikat, erityisesti soveltuvuus työhön. Sukupuolella ole ollut vaikutusta lopulliseen virkavalintaan, eikä virkavalinnassa tai valintaprosessissa ole rikottu lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986).

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun. Virkaan valittu henkilö täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä haastattelussa esille tulleiden seikkojen perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (Liite 1, palvelusihteerin viran täyttäminen, asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikön päätös 27.7.2023, § 2) ja oikaisuvaatimus (Liite 2, oikaisuvaatimus) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteinen tarkoituksenmukainen siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 215

Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalvelujen päällikön vahingonkorvausasiassa tekemää viranhaltijapäätöstä 7.7.2023 § 2

Salassa pidettävä, Julkl 24.1 §

§ 216**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen 2. osavuositarkastus**

VAKEDno-2023-1735

Liitteet

- 1 Hyvinvointialueen osavuositarkastus 2-2023.pdf
- 2 Delårsrapport 2/2023

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen ja strategiapäällikkö Marianne Juosila

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 76 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuositarkastuksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden toinen osavuositarkastus on laadittu tilanteen 30.6.2023 mukaisesti.

Talousarvion toteutuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa ja erikoissairaanhoito, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menot vuodelle 2023 ovat 1,137 miljardia euroa ja tulot 119,2 miljoonaa euroa. Talousarvion mukainen toimintakate on -1,017 miljardia euroa. Hyvinvointialueen menojen arvioidaan toteutuvan 47,3 milj. euroa talousarviota korkeampina ja tulojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina, jonka takia toimintakate toteutuu 47,3 milj. euroa talousarviota heikompana. Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoitoa ennakoitaan toteutuvan 44,3 milj. euroa talousarviota korkeampina ja tulojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina. Erikoissairaanhoidon osalta HUS on ennakoitunut 3,0 milj. euron ylitysuhaa. Hyvinvointialueen vuosikate sisältää valtionrahoituserät ja ennakkotieto rahoituslaki § 10 mukaisesta vuoden 2022 tilinpäätökseen perustuneesta kertakorvauksesta 35,8 milj. euroa on otettu huomioon vuosikatteen. Vuosikatteen osalta alijäämän uhka talousarvioon verrattuna on 6,6 milj. euroa.

Hyvinvointialueen käyttötalousmenojen ylitysuha ilman erikoissairaanhoitoa koostuu pääosin asiakaspalvelujen ostojen hinnankorotuksista ja palvelutarpeen kasvusta sekä vuokratyön käytön menoista, joiden yhteisvaikutuksen arvioidaan olevan noin 68,1 milj. euroa. Vastaavasti henkilöstömenojen arvioidaan alittuvan johtuen tammi-kesäkuussa täyttämättä olleista vakansseista.

Merkittävimmät ylitysuhat asiakaspalvelujen ostojen osalta ovat:

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla 14,1 milj. euroa mm. palvelutarpeen kasvusta ja muutoksesta sekä hinnankorotuksista.
- Aikuissoisialityön ja vammaispalvelujen toimialalla 8,5 milj. euroa, joka koostuu palvelutarpeen kasvusta ja hinnankorotuksista mm. aikuisten asumispalvelut 3,0 milj. euroa, vammaisten asumispalvelut ja työ- ja päivätoiminta 1,7 milj. euroa, nuorten soisialityö ja jälkihuolto 0,8 milj. euroa.

- Vanhuspalvelujen toimialalla 10,1 milj. euroa, johtuen mm. palvelutarpeen kasvusta ja hinnankorotuksista ympärivuorokautisessa asumispalvelussa, jossa ylitys on arviolta 6,0 milj. euroa.
- Terveystieteiden palvelujen toimialalla palvelujen ostojen ennustetaan ylittävän talousarvion 6,2 milj. eurolla. Suurimmat ylitykset muodostuvat Kaunialan sairaalapalvelujen ostoista 0,5 milj. euroa ja pääkaupunkiseudun päivystyspalveluista (mm. Jorvi ja Lastensairaala 0,2 milj. euroa), työvoiman vuokrauksen toteumasta sekä muista pienemmistä eristä.

Hyvinvointialueen on tasapainotettava talous vuoteen 2026 mennessä. Talouden tasapainottamiseksi hyvinvointialue on käynnistänyt pidemmän aikavälin uudistusohjelman valmistelun talousarvioprosessin rinnalla. Uudistusohjelmalla 2024–2030 haetaan toimenpiteitä, joilla turvataan asukkaiden palvelut ja sovitetaan palvelujärjestelmä tulevien taloussuunnitelmakausien valtion rahoituskehykseen.

Uusi hallitusohjelma hyväksyttiin tarkastelujakson lopulla. Hyvinvointialue seuraa hallitusohjelman linjausten etenemistä, ja reagoi valtion ohjaukseen tuoden asiat asianmukaisesti aluehallinnon päätöksentekoon.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto

Toisella vuosineljänneksellä hyvinvointialueen päätöksenteko, organisoituminen ja johtaminen on saatu valmiiksi, ja työ palvelujen uudistamiseksi päässyt käyntiin.

Pienestä paranemisesta huolimatta henkilöstön saatavuusongelmat on merkittävin haaste asukkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palvelujen järjestämiselle suunnitellusti. Henkilöstön saatavuusongelmien ja palvelutarpeiden kasvun vuoksi hyvinvointialueella on jouduttu käyttämään ostopalveluja ja vuokratyövoimaa suunniteltua enemmän. Jonot useisiin palveluihin ovat edelleen olleet liian pitkät. Haastavasta tilanteesta huolimatta palvelut on pystytty tuottamaan turvallisella tasolla, ja uusia asiakaspalvelua ja henkilöstötilannetta parantavia toimintamalleja on käynnistetty.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on jatkettu aktiivisia toimia henkilöstötilanteen parantamiseksi. Palkkajärjestelmän yhteensovituksen toteutus aloitettiin valtakunnallisten sopimusten mukaisesti 1.6.2023. Osalle hoitohenkilöstöä alettiin maksaa ns. sitoutumislisää hoitoketjujen sujuvuuden turvaamiseksi. Ensimmäisen henkilöstön työn sujuvuutta ja henkilöstökokemusta mittaavan kysely toteutettiin kesäkuussa. 72 % henkilöstöstä kertoi voivansa suositella Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta työpaikkana.

Vuoden 2023 talousarvion sitovien tavoitteiden arvioidaan toteutuvan pääosin tavoitteiden mukaisesti. Riskejä tavoitteiden toteutumisen osalta on tunnistettu perheneuvolapalvelujen odotusajan sekä terveysperusteisten poissaolojen tavoitetasojen saavuttamisessa. Myös talousarvion vuosikatteen osalta on todettu uhka ennakoitua suuremmasta alijäämästä. Hyvinvointialueella jatketaan pitkäjänteistä työtä talousarviossa ja hyvinvointialuestrategiassa linjattujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2 /2023;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2/2023.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2 /2023;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2/2023;
3. että edunvalvontajaostoa pyydetään laatimaan aluehallitukselle some-kertoimesta kannanotto toimitettavaksi valtiolle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 217**Kevan hallituksen valinta toimikaudelle 2023–2025**

VAKEDno-2023-3000

Oheismateriaali

1 Kevan ohjeistuskirje hyvinvointialueiden aluehallituksille ja Suomen Kuntaliitto r.y:n hallitukselle koskien Kevan hallituksen valintaa toimikaudelle 2023-2025

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Kevasta annetun lain (66/2016) 9 §:n mukaan hallitus johtaa ja kehittää Kevan toimintaa sekä valvoo Kevan etua. Kevan valtuutetut valitsevat hallituksen kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Hallituksen toimikausi kuitenkin jatkuu, kunnes seuraava hallitus on valittu. Nykyisen hallituksen toimikausi on päättymässä syksyllä 2023.

Kevasta annetun lain 8 §:n mukaan hallituksen valitsevat Kevan valtuutetut valtuutettujen vaalivaliokunnan esityksestä. Vaalivaliokunnassa ovat edustettuina kaikki valtuustoryhmät. Kevasta annettua lain 9 §:n 3 momenttia muutettiin lailla 3.3.2023/293 (voimaan 1.4.2023) siten, että hallituksen jäsenistä kuusi ja heidän varajäsenensä valitaan kuntien keskusjärjestön ja hyvinvointialueiden yhteisesti ehdottamista henkilöistä. Muutoksen jälkeen Kevan hallituksessa ovat siten edustettuna myös hyvinvointialueet yhteisesti kuntien kanssa.

Kunta- ja hyvinvointialueita edustavia hallituksen jäseniä ja varajäseniä valittaessa on otettava huomioon kunta- ja aluevaalien tulokset. Kevasta annetun lain muuttamista koskevan hallituksen esityksessä (HE 203/2022 vp s. 5) on todettu, että hallituksen kokoonpano voitaisiin muodostaa esimerkiksi ottamalla huomioon vuonna 2021 käytyjen kuntavaalien ja vuonna 2022 käytyjen aluevaalien tulokset. Kevan vaalivaliokunnan käsityksen mukaan muuttanutta lakia on sovellettava siten, että vaalivaliokunta päättää lähettää vaalivaliokunnan valmistelun pohjalta tiedon tehdyistä hallituksen jäsen- ja varajäsenesityksistä Suomen Kuntaliitolle ja hyvinvointialueiden aluehallitukselle, jotka voivat tehdä yhteisen esityksen hallituksen jäsenistä ja varajäsenistä 27.9.2023 mennessä Kevan valtuutettujen vaalivaliokunnalle. Vastaavasti mainitut tahot voivat ilmoittaa, että ne eivät tee vaalivaliokunnan esityksestä poikkeavaa esitystä.

Oheismateriaalina on Kevan ohjeistuskirje hyvinvointialueiden aluehallituksille ja Suomen Kuntaliitto r.y:n hallitukselle koskien Kevan hallituksen valintaa toimikaudelle 2023-2025, sisältäen Kevan valtuutettujen vaalivaliokunnan 15.8.2023 esittämät ehdokkaat Kevan hallituksen jäseniksi ja varajäseniksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kantanaan, että sillä ei ole huomautettavaa Kevan valtuutettujen vaalivaliokunnan esitykseen 15.8.2023 koskien Kevan hallituksen jäseniä ja varajäseniä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson poistui kokouksesta klo 11.43.

§ 218**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 27.9.2022 § 85 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 24 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy käyttämään yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia tehdessään päätöksiä ja arvioidessaan niiden vaikutuksia. Samaan tapaan, kun hyvinvointialue arvioi ja seuraa päätöstensä lapsivaikutuksia, on sen arvioitava ja seurattava päätöstensä vaikutuksia asukkaiden yhdenvertaisuuteen. Yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnissa on huomioitava etenkin haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät, kuten vammaiset ihmiset.

Toiseksi. Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii konkreettisia toimenpiteitä sisältävän vammaispoliittisen ohjelman, jota päivitetään ainakin kerran valtuustokaudessa. Ei riitä, että vammaiset ihmiset mainitaan lyhyesti hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmassa sekä hyvinvointikertomuksissa ja -katsauksissa.

Hyvinvointialue edistää vammaispoliittisen ohjelman avulla vammaisten ihmisten yhdenvertaisten oikeuksien toteutumista. Se auttaa hyvinvointialuetta kehittämään kaikkia palveluitaan ja tukiaan vammaisille ihmisille sopiviksi. Ohjelman avulla voimme lisäksi näyttää mallia muille kunnille ja hyvinvointialueille.

Vammaispoliittisessa ohjelmassa tulee kartoittaa vammaisten ihmisten sekä heidän läheistensä tarvitsemien palveluiden ja tukien ongelmat. Siihen on myös kerättävä ongelmien ratkaisukeinoja. Vammaisten ihmisten tarvitsemien palveluiden ja tukien toimivuus on turvattava. Hyvinvointialueen on kehitettävä toimintansa esteettömyyttä ja saavutettavuutta ja edistettävä vammaisten ihmisten yhdenvertaisia työllistymis-, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Hyvinvointialueen käyttämien tilojen ja sen tarjoamien palveluiden ja tukien on oltava esteettömiä ja saavutettavia. On myös kiinnitettävä huomioita palveluohjaukseen ja -neuvontaan ja sen sujuvuuteen. Hyvinvointialueen viestinnän on oltava selkeää, saavutettavaa sekä monikanavaista ja -kielistä. Hyvinvointialueen on muistettava viestinnässään ne, jotka eivät pysty Internetiä käyttämään.

Palvelu- ja tukipäätökset on tehtävä asiakkaan etu edellä. Vammaiset ihmiset ja heidän läheisensä on otettava mukaan hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen. Vammaisen henkilön on voitava vaikuttaa omiin palveluihinsa ja tukiinsa. Vammaisen ihmisen tulee esimerkiksi voida itse päättää, missä, miten ja kenen kanssa hän asuu.

Tulee hälventää vammaisuuteen liittyviä asenteita ja ennakkoluuloja ja puuttua vammaisten ihmisten usein kohtaamaan syrjintään, väkivaltaan, häirintään ja

yksinäisyyteen. On puututtava siihen, että vammaisella naisella tai tytöllä on tutkitusti 2–10 kertaa suurempi riski joutua väkivallan tai seksuaalisen hyväksikäytön kohteeksi kuin muilla naisilla ja tytöillä.

Hyvinvointialueen on tärkeää vahvistaa alueen potilas- ja vammaisjärjestöjen sekä vaikuttamistoimielinten (nuorisovaltuusto, vammais- ja vanhusneuvostot ja monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunta) mahdollisuuksia vaikuttaa alueen päätöksentekoon. Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten edustajille on syytä myöntää läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointialueen valtuustossa ja muissa luottamuselimissä.

Hyvinvointialueen on syytä perustaa vammaisasioiden osaamiskeskus. Vammaispalveluiden asiakkaalla pitää olla nimetty omatyöntekijä. Omatyöntekijä on työntekijä, jolla on vastuu asiakkaan asioista.

Hyvinvointialueen työntekijöille, päättäjille ja virkamiehille on syytä järjestää koulutusta vammaisten ihmisten asioista. Koulutuksessa tulee olla mukana kokemusasiantuntijan puheenvuoro. Koulutusten suunnittelussa kannattaa hyödyntää vammais- ja potilasjärjestöjen asiantuntemusta.

Hyvinvointialueen on otettava vammaispoliittisen ohjelman laatimiseen ja päivittämiseen mukaan kaikki tahot, joita asia koskettaa. Mukaan on otettava muun muassa alueen vammaisneuvostot, vammaisalan työntekijät ja potilas- ja vammaisjärjestöt. Erityisen tärkeää on tehdä tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien ja HUS:n kanssa. Vantaan kaupunki on päättänyt laatia vammaispoliittisen ohjelman.

Vammaiset henkilöt ovat maailman suurin vähemmistö. He eivät siis ole pieni joukko. Joka kymmenes Suomessa asuva on vammainen. Vantaan ja Keravan alueella asuu ainakin 27 000 vammaista ihmistä. Kuka tahansa voi, koska tahansa, vammautua. Vammainen ihminen on yksilö. Vammaisuus on vain yksi osa häntä. Vammainen henkilö on aktiivinen toimija, ei hoidon tai hoivan kohde."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 14.12.2022 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi. Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaikaa ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vammaiset ihmiset kohtaavat usein elämässään esteitä ja kynnyksiä, jotka vaikeuttavat mahdollisuuksia toimia yhteiskunnan yhdenvertaisena jäsenenä ja kykyä tehdä omaa elämää koskevia päätöksiä. Vammaisuuteen liittyy syrjäytymisen riski ja tämän riskin tiedostaminen sekä sen minimoiminen on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tärkeä tehtävä. Vammainen ihminen tarvitsee tavallisen arjen, työn, opiskelun, osallisuuden ja vapaa-ajan sujuvuuden takaamiseksi palveluja, joiden tulee olla hänen yksilöllisen tarpeensa ja elämäntilanteensa mukaisia.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä velvoittaa hyvinvointialueen ottamaan päätöksenteossaan huomioon päätöstensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Päätösten vaikutusten ennakoarviointi

ohjaa tarkastelemaan valmisteltavaa asiaa eri näkökulmista ja on yksi keino vähentää sosiaalista eriarvoisuutta eri ihmisryhmien välillä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on aloitettu valmistelemaan mallia päätösten vaikutusten ennakoarvioinnille, johon sisältyy myös yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi. Arvioinnin avulla tunnistetaan syrjintää ja keinoja, joiden avulla toiminnan yhdenvertaisuutta voidaan parantaa.

Perustuslain 22 §:n mukaan julkisen vallan on turvattava perusoikeuksien ja ihmisoikeuksien toteutuminen. Suomi ratifioi YK:n yleissopimuksen vammaisten henkilöiden oikeuksista vuonna 2016. Vammaisyleissopimus on Suomessa voimassa lakina ja se on osa Suomen sisäistä oikeutta eli velvoittavaa lainsäädäntöä. Vammaisyleissopimuksen tarkoituksena on edistää, suojella ja taata vammaisille henkilöille täysimääräisesti ja yhdenvertaisesti ihmisoikeudet ja perusvapaudet. Sen keskeisiä periaatteita ovat syrjintäkielto sekä esteettömyys ja saavutettavuus.

Vammaisten henkilöiden osallistaminen ja osallistuminen kaikkeen heitä koskevaan päätöksentekoon on yksi yleissopimukseen kirjatusta tärkeistä oikeuksista. Velvoite vammaisten henkilöiden osallistamiseen koskee kaikilla hallinnonaloilla ja -tasoilla tehtäviä päätöksiä. Suomen vammaispolitiikan periaatteina ovat vammaisten ihmisten oikeus yhdenvertaisuuteen, osallisuuteen, esteettömyyteen ja saavutettavuuteen ja syrjimättömyyteen sekä tarpeellisiin palveluihin ja tukitoimiin.

Ennen hyvinvointialueuudistusta Vantaan kaupunki integroi vammaispoliittisen ohjelman osaksi hyvinvointiohjelmaa vuosille 2018–2022 ja tällä hetkellä Vantaan kaupunki valmistelee omaa vammaispoliittista ohjelmaa. Keravan kaupungilla vammaispoliittinen ohjelma on ollut voimassa vuosina 2017–2022 ja myös sitä päivitetään parhaillaan. Hyvinvointialue ja kunnat tekevät yhteistyötä vammaispoliittisten ohjelmien valmistelussa.

Vastauksena Elina Nykyrin laatimaan valtuustoaloitteeseen, aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala on toteuttanut vammaispoliittisen ohjelman integroinnin osaksi hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmaa. Alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinta aloitettiin talven 2022 ja alkuvuoden 2023 aikana toteutetulla tiedonkeruulla, jonka jälkeen lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden hyvinvointiryhmät koostivat tiedosta keskeiset nostot eri ikäisen väestön hyvinvoinnin ja terveyden vahvuuksista, huolenaiheista ja ilmiöistä. Kevään 2023 aikana käytiin myös ensimmäiset alueelliset HYTE-neuvottelut Vantaan ja Keravan kaupunkien, HUS-yhtymän ja järjestötoimijoiden kanssa. Kerätyn tiedon, ikäryhmäkohtaisten hyvinvointiryhmien nostojen sekä HYTE-neuvottelujen tulosten pohjalta lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta asetti hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmalle painopistealueet.

Ikäryhmäkohtaiset hyvinvointiryhmät, joihin osallistui myös vammaisneuvostosta sekä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta edustajia, työstivät tämän jälkeen painopistekohtaiset tavoitteet eri ikäryhmittäin, jonka jälkeen kesäkuussa järjestettiin noin 80 osallistujan työpaja keskeisten toimenpiteiden tunnistamiseksi. Toimenpidetyöpajaan osallistui hyvinvointialueen asiantuntijoiden lisäksi laaja joukko sidosryhmiä, mukaan lukien osallistujia järjestöistä, poliisista, seurakunnista sekä Vantaan ja Keravan kaupunkien toimialoilta. Ikäryhmäkohtaiset hyvinvointiryhmät työstivät työpajan tulosten pohjalta tavoitteiden alle toimenpiteet, mittarit ja toimenpiteitä toteuttavat tahot.

Hyvinvointisuunnitelman tekstiosuuksiin sekä toimenpiteisiin sisällytettiin vammaispoliittisesti tärkeimmiksi arvioituja kohtia, joita ovat yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen kaikilla elämänalueilla. Tavoitteena on lisäksi estää syrjintää ja varmistaa, että vammaiset ihmiset voivat osallistua täysivaltaisesti yhteiskunnalliseen elämään. Myös fyysisten ja digitaalisten esteiden poistamiseen on kiinnitetty huomioita ja niitä toteutetaan esim. kokemusasiantuntijoita apuna käyttäen sekä esteettömyyskävelyiden avulla. Asiakasosallisuuden vahvistaminen nousi myös yhdeksi keskeiseksi tavoitteeksi ja vammaispalvelujen yhteistyö vammaisjärjestöjen ja yhdistysten kanssa on käynnistymässä syyskuussa 2023. Asiakasraatitoiminta käynnistetään joulukuussa 2023 ja kokemusasiantuntijatoiminta kevään 2024 aikana.

Vammaispoliittisen ohjelman integrointi osaksi hyvinvointialuesuunnitelmaa toteutettiin työryhmätyöskentelynä, johon osallistui toimialueen vammaispalveluiden asiantuntijoita. Myös vammaisneuvostoa kuultiin ikäryhmäkohtaisten hyvinvointisuunnitelmien tavoite- ja toimenpideosuuksissa. Hyvinvointisuunnitelmaan integroitu vammaispoliittinen ohjelma tulee tarjoamaan suunnan hyvinvointialueen vammaispolitiikalle ja se toimii eri osapuolien sitoumuksena vammaisten henkilöiden aseman parantamisessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille ja 24 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 219**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 §66 jätettiin Tiina Tuomelan valtuustoaloite koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 22 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueiden tulee asettaa köyhyyden vähentämiseen tähtäävät tavoitteet sekä määrittää niihin liittyvät toimenpiteet, mittarit ja seurantatavat. Tämä tulee tapahtua yhteistyössä kuntien kanssa, osana velvoitetta edistää ja seurata hyvinvointia ja terveyttä alueillaan. Neuvoston tulee vuosittain raportoida köyhyyden vähentämisen tavoitteiden toteutumisesta. Köyhyys on laaja-alainen käsite. Se käsittää paitsi taloudellista köyhyyttä, myös syrjäytymistä ja osattomuutta. Myös sairastavuus ja mielenterveys- sekä päihdeongelmat ovat usein mukana köyhyyskäsitteessä. Hyvinvointialueiden tulee sitoutua vähentämään köyhyyttä ja taloudellisesta asemasta johtuvaa eriarvoisuutta alueellaan. Köyhyys syrjäyttää, lisää sairastavuutta, altistaa päihteille ja mielenterveysongelmille, heikentää ravitsemusta, aiheuttaa ylivelkaantumista ja asunnottomuutta. Viimeaikaisten kriisien (korona, Ukrainan sota) aikana toimeentulo-ongelmia kokevien kotitalouksien määrä on kasvanut. Työttömien, opiskelijoiden, eläkeläisten, yhden huoltajan perheiden, sairaiden ja toimintarajoitteisten selviytyminen välttämättömistä menoista on vaarantunut. Hyvinvointialueet voivat tukea asukkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja sujuvia palvelupolkuja myös yhteistyössä alueellaan toimivien yritysten, järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Hyvinvointialueiden tuleekin arvioida heikossa taloudellisessa asemassa olevien näkökulma päätöksenteossa. Hyvä esimerkki toimintamallista on jo voimassa oleva velvoite lapsivaikutusten arvioinnista päätöksenteossa. Yksi ehdotus toimintasuunnitelmasta pilotointia varten on tehty Sitralab/Enemmän kuin ruokaa tiimin toimesta 2021. Köyhyyden vähentämisen neuvoston kokoonpanossa korostuu kokemusasiantuntijuus, moniammatillisuus ja laaja-alainen poliittinen edustus. Neuvoston tehtävänä on seurata ja valvoa alueen päätöksenteon ja suunnitelmien vaikutuksia vähävaraisiin asukkaisiin, heidän hyvinvointiinsa ja arkeensa. Tavoitteena on edistää vähävaraisten asukkaiden asemaa, hyvinvointia ja osallisuutta sekä lisätä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ja toimijuutta paikallisyhteisöissään. Vaikuttaminen on monimuotoista yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Köyhyyden vähentämisen neuvosto tekee aloitteita ja antaa lausuntoja. Peruseriaatteena on tuoda vähävaraisten ja syrjäytyneiden ääni konkreettisena päätöksentekoon."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.8.2022 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi. Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön

mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaikaa ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Hyvinvointialue valmistelee parhaillaan lakisääteistä alueellista hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on strateginen ja lakisääteinen asiakirja, jossa kuvataan hyvinvointialueen tavoitteet ja toimenpiteet alueen asukkaiden ja palveluiden käyttäjien hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sisältävät ikäryhmäkohtaiset hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat: lapset ja nuoret, työikäiset sekä ikääntyneet. Lisäksi ikäryhmäkohtaisiin hyvinvointikertomuksiin ja -suunnitelmiin on sisällytetty vammaispoliittinen ohjelma.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta on valinnut viisi ylätason painopistettä alueelliselle hyvinvointisuunnitelmalle. Painopisteet ovat palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaaminen, yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus, mielen hyvinvointi, sosiaaliset suhteet sekä hyvinvointihaasteiden ennaltaehkäisy.

Yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden osalta lautakunta nosti esiin keskeisenä näkökulmana muun muassa köyhyyden torjunnan.

Hyvinvointisuunnitelmaluonnoksen tavoite- ja toimenpide-ehdotuksiin onkin nostettu tähän liittyviä tavoitteita ja toimenpiteitä. Tavoite-ehdotukseksi on kirjattu muun muassa, että asiakkaiden elämänhallinnan edellytyksiä turvataan ja vahvistetaan. Elämänhallinnan edellytysten turvaamisella ja vahvistamisella tähdätään muun muassa siihen, että jokaisella olisi mahdollisuus työntekoon ja yhteiskunnalliseen toimintaan.

Hyvinvointialueille on tullut toimeentulotukilain 27 e § (9.12.2022/1023) muutoksen myötä veloitteeksi asettaa myös alueellinen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunta, jonka tehtävänä on tehdä esityksiä ja antaa lausuntoja toimeentulotukiasioiden käsittelyn kehittämisestä sekä yhteistyön toteuttamista koskevista asioista alueellaan. Neuvottelukunnan tulee raportoida toiminnastaan sosiaali- ja terveysministeriölle vuosittain. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käynnistetty selvitystyö alueellisen neuvottelukunnan järjestämisestä yhdessä Kelan, TE-toimiston, Helsingin ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Lisäksi neuvottelukuntaan on tulossa kansalaisyhteiskunnan edustajina Y-säätiö ja Sininauhaliitto. Neuvottelukunnan tarkoituksena on keskustella erityisesti toimeentulotuen toimeenpanoon vaikuttavista alueellisista erityispiirteistä. Lisäksi neuvottelukunta voi seurata esimerkiksi alueen palveluverkkoa ja eri paikallistahojen kanssa tehtävää yhteistyötä, asumisen kysymyksiä sekä käsitellä kuntouttavaan työtoimintaan tai muihin työllisyysasioihin liittyviä yhteistyökysymyksiä.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan sosiaalihuoltolain mukaisena tehtävänä on tukea asiakkaita elämänhallintaan, työllistymisvalmiuksiin, toimeentuloon ja asumiseen liittyvissä asioissa sekä vähentää asukkaiden ja asiakkaiden eriarvoisuutta yhteiskunnassa. Lisäksi vammaispalvelujen palvelualueen lakisääteinen perustehtävä on edistää vammaisten henkilöiden osallisuutta ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä ehkäistä ja poistaa vammaisuudesta johtuvia esteitä. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen palveluissa asiakkaan tilanteen ja hänen tarvitsemiensa palvelujen arviointi aloitetaan ensiarvioinnissa/alkuarvioinnissa,

jonka perusteella asiakkaalle voidaan tarjota kertaluonteista neuvontaa ja tukea tai tehdä laajempi palvelutarpeen arviointi suunnitelmallisen sosiaalityön tai sosiaaliohjauksen käynnistämiseksi. Pienituloisen voi saada joko taloudellista tukea tai konkreettisia palveluja, jotka edistävät omatoimista selviytymistä talouden ja elämänhallinnan suhteen.

Asiakkaalle tarjottavia palveluita ovat suunnitelmallisen sosiaaliohjauksen tai sosiaalityön lisäksi sosiaalinen kuntoutus, jonka tarkoituksena on vahvistaa asiakkaan sosiaalista toimintakykyä ja lisätä konkreettisia taitoja esimerkiksi talouden hallinnan ja digitaalisten palvelujen käytön suhteen. Asiakkaalle voidaan tarjota myös asumisen sosiaaliohjausta, jonka tavoitteena on ehkäistä velkaantumista ja vuokraveloista johtuvia häätöjä. Asunnottomat henkilöt, joiden toimintakyky on alentunut ja jotka tarvitsevat tukea itsenäiseen asumiseen, itsenäiseen asumiseen siirtymisessä tai tarvitsevat ympärivuorokautista huolenpitoa, voivat saada asumispalveluja.

Taloudellisen tilanteen helpottamiseksi hyvinvointialueen asukkaat voivat hakea täydentävää tai ehkäisevää toimeentulotukea tai sosiaalista luottoa. Täydentävä toimeentulotuki täydentää Kelan myöntämää perustoimeentuloa silloin, kun perustoimeentulo ei kata asukkaan erityisiä menoja, esimerkiksi pitkäaikaisen sairauden hoitokustannuksia. Ehkäisevän toimeentulotuen tavoitteena on ehkäistä asukkaan syrjäytymistä ja pitkäaikaista riippuvuutta toimeentulotuesta. Ehkäisevä toimeentulotuki perustuu yksilölliseen harkintaan ja sosiaalityön suunnitelmaan. Sosiaalinen luotto on tarkoitettu pienituloiselle hyvinvointialueen asukkaalle, jolla ei esimerkiksi puuttuvien vakuuksien tai maksuhäiriömerkinnän vuoksi ole mahdollisuutta saada muuta kohtuuehtoista luottoa. Sosiaalityön asiakkaalle voidaan hakea myös välitystiliä, mikäli asiakkaalla on säännölliset tulot, mutta vaikeuksia hallita omaa rahan käyttöään. Välitystilipalvelussa asiakkaan välttämättömät laskut hoidetaan sosiaalitoimen välitystilihoitajan toimesta ja loput varat asiakas saa sovitusti käyttöönsä.

Köyhyyden ehkäisemisessä tärkeä keino on myös asiakkaiden ja asukkaiden työllisyys- ja osallistumismahdollisuuksien parantaminen. Sosiaalityöstä voidaan ohjata asiakas työkyky selvitykseen, jonka avulla on tarkoitus selvittää työkyvyn lisäksi ensisijainen etuus, esimerkiksi eläke. Kuntouttava työtoiminta on suunnattu niille, joiden työllistymistä vaikeuttaa esimerkiksi ammatillisen koulutuksen puute, puutteellinen työkyky, terveydelliset ongelmat tai päihdeongelma. Vammaisten työtoiminta on taas tarkoitettu henkilöille, joilla ei ole vamman, sairauden tai muun vammaispalvelulain mukaisen syyn takia edellytyksiä osallistua tavanomaiseen työhön. Vammaisten työtoiminnan tavoitteena on tukea, ylläpitää ja edistää toiminta- ja työkykyä sekä osallisuutta ja parantaa vammaisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksia.

Sosiaalipalvelujen lisäksi asiakkaiden tilanteiden selvittämisessä, elämänhallinnan tukemisessa ja syrjäytymisen ehkäisemisessä tehdään tarvittaessa yhteistyötä esimerkiksi terveydenhuollon, työllisyyspalvelujen ja kolmannen sektorin edustajien kanssa. Neuvova Vantaa -kehittämishankkeen tavoitteena on tarjota esimerkiksi vieraskielisille vantaalaisille matalan kynnyksen neuvontaa sekä kehittää kaupungin monikielistä viestintää ja verkostoyhteistyötä. Asunnottomuuden ehkäisyhankkeessa taas kehitetään palveluja monialaisen tuen tarpeessa oleville hyvinvointialueen asunnottomille. Hankkeessa on kehitetty muun muassa asumisneuvontaa, asunnottomuustyön verkostoa sekä etsivää työtä, jossa yhdistyvät moniammatillisen

tiimin ja kokemusasiantuntijan osaaminen. Yhteinen pöytä on vantaalainen ruoka-avun verkosto, joka tarjoaa ruoka-apua verkostoon kuuluvien toimijoiden jakamana n. 85 toimipisteessä eri puolilla Vantaata. Keravalla tukea ja ruoka-apua voi hakea seurakunnilta. Hyvinvointialueella on toteutettu myös talousneuvolan kesäkiertue, jossa ulosottolaitos, talous- ja velkaneuvonta, Elämänlaatu ry ja Asunnottomuuden ehkäisyhanke ovat tarjonneet moniammatillista ohjausta ja neuvontaa talouteen, asumiseen ja elämänhallintaan liittyvissä kysymyksissä ilman ajanvarausta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaille on olemassa monipuolinen palveluvalikoima, joiden avulla asukkaiden taloudenhallintaa, elämänhallintaa ja osallisuutta tuetaan sekä syrjäytymistä ehkäistään. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla on katsottu, että hyvinvointialueen nykyisellä palveluvalikoimalla pystytään vastaamaan asukkaiden palvelutarpeeseen, joten köyhyysneuvostoa ei ehdoteta perustettavaksi uudeksi vaikuttamistoimielimeksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tiina Tuomelalle ja 22 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 220

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 48 Lastensuojelun avo- ja sijaishuollon sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille maksettavan rekrytointi- ja sitouttamispalkkion määrän tarkastaminen 1.8.2023 alkaen, 30.08.2023

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 57 Työterveyshuollon palveluiden hankinta, 24.08.2023

Yleinen päätös:

§ 61 Vahingonkorvauksen myöntämistä koskevan toimivallan muuttaminen määräaikaaisesti henkilöstövaihdoksen johdosta, 31.08.2023

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 44 Hyväksyminen tehostetun palveluasumisen palvelusetelipalveluntuottajaksi: Hoitokoti Päiväkumpu Oy, Villa Vuoranta, 24.08.2023

§ 46 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Helppy Hoivapalvelu Oy, 25.08.2023

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 55 Hankintapäätös hankesalkun hankinnasta ja optioista sekä testi- ja koulutusympäristön jatkuvista kustannuksista, 22.08.2023

§ 56 Hankintapäätös Tiedonhallinta -asiakirjahallintajärjestelmän-palveluiden hankinnasta, 23.08.2023

Yleinen päätös:

§ 58 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n IT konsultointi DPS (dynaaminen hankintajärjestelmä) 2023-2028, 30.08.2023

§ 60 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n Ohjelmistorobotiikka ja tekoäly 2019–2025 DPS (dynaamiseen hankintajärjestelmään), 30.08.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Kokouskäsitely

Todettiin, että esityslistan lähettämisen jälkeen aluehallitukselle on otto-oikeuskäsittelyyn toimitettu myös hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös 31.8.2023 § 60 (Talousarviomuutokset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviossa 2023) sekä tietohallintojohtajan viranhaltijapäätös 30.8.2023 § 59 (Tietohallintojohtajan hankintapäätöksessä § 36 (16.5.2023) olevan virheen korjaaminen).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 221

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto, kokous 23.8.2023
- Vanhusneuvosto, kokous 23.8.2023
- Terveystenhuollon palvelut -jaosto, kokous 22.8.2023
- Edunvalvontajaosto, kokous 17.8.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Kokouskäsittely

Tämä asiakohta käsiteltiin asiakohdan 216 jälkeen (pykänumerointi säilyy kuitenkin nykyisellään). Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varapuheenjohtaja Timo Juurikkala saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 11.23. Aluehallituksen jäsen Sakari Rokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 12.26. Timo Juurikkala poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.33.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen siirryttiin käsittelemään esityslistan asiakohdat 217-220.

Aluevalitusohje

§214

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Aluevalitusohje

§215

Aluevalitusohje

Hallintopäätöstä koskeva aluevalitus hallinto-oikeuteen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Vahingonkorvausta koskeva riita-asia

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus). Hyvinvointialuetta vastaan esitetty yksityisoikeudellinen vaatimus tutkitaan oikeudenkäymiskaaren 10 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan käräjäoikeudessa, jonka tuomiopiirissä hyvinvointialue sijaitsee. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sijaitsee Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden tuomiopiirissä.

Muutoksenhakukielto

§204, §205, §206, §207, §208, §209, §210, §211, §212, §216, §218, §219, §220, §221

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§213, §217

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo
PL 1000, 01301 Vantaa
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.